

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Profielschets Directeur voor  
Hart voor Woerden

**WOERDEN** **VOOR**  
**ELKAAR**  
hart voor  woerden



Marcella Rijkschroeff, Maura Spalink  
Utrecht, september 2021

*Een geboren netwerker en verbinder, inspirerend en bevlogen.*

---

### HART VOOR WOERDEN

De vraag naar vrijwilligers groeit. En steeds meer mensen voelen zich geroepen om hun steentje bij te dragen aan de samenleving. Een waardevolle ontwikkeling, maar de praktijk is weerbarstig. In praktijk neemt het aantal vrijwilligers jaarlijks af en de verwachting over beschikbaarheid en deskundigheid van vrijwilligers neemt juist toe.

Hart voor Woerden ontwikkelt zich in de komende twee jaar, als hét Centrum voor georganiseerde vrijwillige inzet in de gemeente Woerden. De organisatie heeft als doel om een sociale beweging op gang te brengen waarbinnen (groepen van) inwoners van Woerden en organisaties enthousiast worden en blijven om vrijwilligerswerk in brede zin des woords te doen. Een belangrijk speerpunt is het bouwen aan samenhang in het voorliggende veld in Woerden, in relatie tot de maatschappelijke opgaven van de gemeente Woerden in het sociaal domein.

De organisatie heeft een grote uitdaging. De ambitie vraagt om het opbouwen van (online) community zodanig dat mensen zich er thuis gaan voelen en samen aan de slag gaan op lokale vraagstukken. Van klein tot groot. Hart voor Woerden zet zich in om te faciliteren daar waar dat nodig is door te:

- **Verbinden:** In Hart voor Woerden werken organisaties in het sociaal domein samen als netwerkorganisatie vanuit hun eigen identiteit. Hart voor Woerden biedt een basisinfrastructuur die ertoe leidt dat kennis wordt gedeeld, samenwerking wordt bevorderd en initiatieven ontstaan.
- **Versterken:** Door vrijwilligersorganisaties en hun vrijwilligers op te leiden en te ondersteunen, wordt beter aangesloten op de ondersteuningsvragen van inwoners en de kennisbehoefte van vrijwilligersorganisaties.
- **Vertegenwoordigen:** Hart voor Woerden ondersteunt vrijwilligersorganisaties in het behartigen van hun belangen en de werking van het netwerk van vrijwilligersorganisaties. In een open klimaat kunnen kennis en ervaring worden gedeeld en daardoor krachten gebundeld. Hiermee ontstaat een sterk collectief richting gemeente en professionele organisaties.
- **Vernieuwen:** Continu wordt vanuit de behoefte van de inwoner de verbinding gezocht met de maatschappelijke agenda van de gemeente.

Voor meer informatie over Hart voor Woerden kijk op: [www.woerdenvoorelkaar.nl](http://www.woerdenvoorelkaar.nl)

### DE FUNCTIE & OPDRACHT

De functie is nadrukkelijk een meewerkend directeur die in staat is om leiding te geven aan de compacte organisatie Hart voor Woerden. Je bent verantwoordelijk voor het aansturen van de organisatie zodanig dat de sociale beweging wordt aangejaagd en gefaciliteerd. Als vanzelfsprekend ben je verantwoordelijk voor het realiseren van het jaarlijkse programmaboek en daarmee gemaakte afspraken met de gemeente Woerden en/of andere subsidiepartners. Het toezichthoudende bestuur mandateert de directeur zodat deze slagkracht heeft. Het toezichthoudende bestuur is eindverantwoordelijk, toetst de directeur op het gevoerde (financiële) beleid en is sparringpartner/klankbord voor de directeur.

Naast de duidelijke opdracht die Hart voor Woerden heeft gekregen vanuit de gemeente en de hierbij behorende focus op het sociale domein, wil de organisatie zich in brede zin inzetten voor vrijwilligers en hun organisaties, domein overstijgend. Je bent hierbij kartrekker met betrekking tot de uitdagingen die deze ontwikkelingen met zich meebrengen.

### WIE ZOEKEN WE

Wij zoeken het schaap met vijf poten of een kandidaat met de ambitie om het te worden. Je bent ondernemend, initiatiefrijk en weet van wanten waar het gaat om het opbouwen van netwerkorganisaties. Werken in een politieke omgeving is je niet vreemd. Je hebt frisse ideeën en een aansprekende toekomstgerichte visie om het vrijwilligerswerk overtuigend op de kaart te zetten bij inwoners, (maatschappelijke) organisaties en overheden. Je bent in staat om samenwerkingen tussen vrijwilligersorganisaties op te starten rondom de verschillende maatschappelijke thema's. Hierbij ben je alert op relevante ontwikkelingen, dit waar mogelijk in nieuwe diensten, en weet deze in samenspel met maatschappelijke partners te realiseren.

Je neemt graag initiatief, legt makkelijk contact, spreekt krachtig en enthousiasmerend en weet daarmee anderen te betrekken en aan draagvlak te bouwen (een Woerdens relevant netwerk is een pré). Je bent in staat op te treden als belangrijke vertegenwoordiger van de netwerkorganisatie om het imago en de belangen van de betrokken maatschappelijke organisaties naar voren te brengen en om namens de organisaties sterke en zinvolle relaties op te bouwen. Je denkt hierbij op innovatieve wijze en vertaalt ideeën in concrete plannen. Je schakelt soepel tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau en bent doel- en taakgericht. Je combineert maatschappelijke betrokkenheid met ondernemerschap, ziet kansen en gaat hier graag op af. Dit vraagt om lef, visie en een zakelijke houding.

Naast bekendheid met (gemeentelijke) subsidies, ken je ook de kansen die fondsen en bedrijfsleven bieden en laat je creativiteit zien in andere manieren om de activiteiten van maatschappelijke partners en Hart voor Woerden te financieren.

Om deze functie succesvol te kunnen uitvoeren worden de volgende voorwaarden gesteld:

- Je beschikt over tenminste HBO werk- en denkniveau met werkervaring als marketingmanager, waarbij werkervaring in het sociaal domein of de zorg een pré is.
- Je bent in staat om het team medewerkers verder te ontwikkelen en met elkaar het team naar een hoger level te brengen waarbij ook stimulans van de individuele professionele ontwikkeling gewenst is.
- Je bent aantoonbaar zelf creatief op het gebied van (online) campagnes ontwikkelen en tot uitvoering brengen.
- Je bent in staat om beleidsmakers en beleidsbepalers in de publieke sector te beïnvloeden en stakeholders te activeren.
- Je hebt bij voorkeur 8-10 jaar ervaring in leidinggevende functie met budgetverantwoordelijkheid.

### WAT WORDT GEBODEN

Een boeiende uitdaging voor drie tot vier dagen in de week. Het bruto jaarsalaris is vastgesteld conform CAO Sociaal Werk. Daarnaast diverse secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een tegemoetkoming in kosten woon-werkverkeer.

### SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Hart voor Woerden laat zich bij de werving & selectie ondersteunen door Marcella Rijkschroeff, senior adviseurs van Rieken & Oomen. Wil je meer weten over deze vacature? Neem dan contact op via 030-293 01 44. Het streven is de procedure af te ronden vóór 15 november en de nieuwe directeur zo snel mogelijk te laten starten. Een referentenonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure.

Je sollicitatie ontvangen we graag vóór 28 oktober via [www.riekenoomen.nl/vacatures.html](http://www.riekenoomen.nl/vacatures.html). Klik op deze vacature dan kun je reageren via je persoonlijk dossier.